

Stipendi 2011 Servizi di assistenza e cura a domicilio COSACD

Carovita: **0.3%**

Assegni figli:

fr. 2'400.- annui, fr. 200.- mensili

Diritto fino al compimento del 15.mo anno d'età del figlio

fr. 3'000.- annui, fr. 250.- mensili

Diritto per i figli in formazione dai 16 ai 25 anni

Indennità economia domestica:

fr. 1891.80 annui, fr. 157.65 mensili

Diritto fino al compimento del 12.mo anno d'età del figlio

SACD pubblici

Classe 0	Annuo	Mensile	Classe 4	Annuo	Mensile
1° anno	46'977.00	3'613.60	1° anno	68'657.00	5'281.30
2° anno	47'799.00	3'676.80	2° anno	71'053.00	5'465.60
3° anno	48'622.00	3'740.15	3° anno	73'449.00	5'649.90
4° anno	49'444.00	3'803.35	4° anno	75'847.00	5'834.35
5° anno	50'267.00	3'866.65	5° anno	78'242.00	6'018.60
6° anno	51'089.00	3'929.90	6° anno	80'642.00	6'203.20
7° anno	51'912.00	3'993.20	7° anno	83'036.00	6'387.35
8° anno	52'734.00	4'056.45	8° anno	85'432.00	6'571.65
9° anno	53'558.00	4'119.80	9° anno	87'830.00	6'756.15
10° anno	54'380.00	4'183.05	10° anno	90'226.00	6'940.45
11° anno	55'203.00	4'246.35	11° anno	92'622.00	7'124.75
12° anno	56'025.00	4'309.60	12° anno	95'021.00	7'309.30
13° anno	56'848.00	4'372.90	13° anno	97'416.00	7'493.50

Classe 1	Annuo	Mensile	Classe 5	Annuo	Mensile
1° anno	47'118.00	3'624.45	1° anno	76'252.00	5'865.50
2° anno	48'109.00	3'700.65	2° anno	78'107.00	6'008.20
3° anno	49'104.00	3'777.20	3° anno	79'968.00	6'151.35
4° anno	50'097.00	3'853.60	4° anno	81'825.00	6'294.20
5° anno	51'090.00	3'930.00	5° anno	83'683.00	6'437.15
6° anno	52'085.00	4'006.50	6° anno	85'542.00	6'580.15
7° anno	53'077.00	4'082.80	7° anno	87'400.00	6'723.05
8° anno	54'071.00	4'159.30	8° anno	89'259.00	6'866.05
9° anno	55'065.00	4'235.75	9° anno	91'118.00	7'009.05
10° anno	56'057.00	4'312.05	10° anno	92'976.00	7'152.00
11° anno	57'051.00	4'388.50	11° anno	94'834.00	7'294.90
12° anno	58'045.00	4'465.00	12° anno	96'694.00	7'438.00
13° anno	59'038.00	4'541.35	13° anno	98'551.00	7'580.80

Classe 2	Annuo	Mensile	Classe 6	Annuo	Mensile
1° anno	55'011.00	4'231.60	1° anno	79'022.00	6'078.60
2° anno	56'955.00	4'381.15	2° anno	81'318.00	6'255.20
3° anno	58'897.00	4'530.50	3° anno	83'616.00	6'432.00
4° anno	60'839.00	4'679.90	4° anno	85'911.00	6'608.50
5° anno	62'782.00	4'829.35	5° anno	88'209.00	6'785.30
6° anno	64'725.00	4'978.80	6° anno	90'504.00	6'961.80
7° anno	66'669.00	5'128.35	7° anno	92'803.00	7'138.65
8° anno	68'611.00	5'277.75	8° anno	95'100.00	7'315.35
9° anno	70'554.00	5'427.20	9° anno	97'398.00	7'492.15
10° anno	72'498.00	5'576.75	10° anno	99'693.00	7'668.65
11° anno	74'438.00	5'726.00	11° anno	101'991.00	7'845.45
12° anno	76'384.00	5'875.65	12° anno	104'288.00	8'022.15
13° anno	78'327.00	6'025.15	13° anno	106'584.00	8'198.75

Classe 3	Annuo	Mensile	Classe 11	Annuo	Mensile
1° anno	64'385.00	4'952.65	1° anno	41'421.00	3'186.20
2° anno	66'615.00	5'124.20	2° anno	42'705.00	3'285.00
3° anno	68'848.00	5'296.00	3° anno	43'992.00	3'384.00
4° anno	71'083.00	5'467.90	4° anno	45'277.00	3'482.80
5° anno	73'316.00	5'639.65	5° anno	46'564.00	3'581.80
6° anno	75'547.00	5'811.30	6° anno	47'851.00	3'680.80
7° anno	77'781.00	5'983.15	7° anno	49'134.00	3'779.50
8° anno	80'013.00	6'154.80	8° anno	50'419.00	3'878.35
9° anno	82'243.00	6'326.35	9° anno	51'705.00	3'977.30
10° anno	84'478.00	6'498.30	10° anno	52'990.00	4'076.15
11° anno	86'710.00	6'670.00	11° anno	54'276.00	4'175.05
12° anno	88'944.00	6'841.80	12° anno	55'561.00	4'273.90
13° anno	91'176.00	7'013.50	13° anno	56'848.00	4'372.90

Classe 13	Annuo	Mensile	Classe 15	Annuo	Mensile
1° anno	49'123.00	3'778.65	1° anno	69'447.00	5'342.05
2° anno	50'703.00	3'900.20	2° anno	71'223.00	5'478.65
3° anno	52'285.00	4'021.90	3° anno	73'000.00	5'615.35
4° anno	53'865.00	4'143.45	4° anno	74'777.00	5'752.05
5° anno	55'446.00	4'265.05	5° anno	76'553.00	5'888.65
6° anno	57'028.00	4'386.75	6° anno	78'332.00	6'025.50
7° anno	58'611.00	4'508.50	7° anno	80'107.00	6'162.05
8° anno	60'191.00	4'630.05	8° anno	81'885.00	6'298.80
9° anno	61'772.00	4'751.65	9° anno	83'662.00	6'435.50
10° anno	63'354.00	4'873.35	10° anno	85'438.00	6'572.15
11° anno	64'935.00	4'995.00	11° anno	87'215.00	6'708.80
12° anno	66'518.00	5'116.75	12° anno	88'993.00	6'845.60
13° anno	68'096.00	5'238.15	13° anno	90'769.00	6'982.20

Classe 14	Annuo	Mensile	Classe 16	Annuo	Mensile
1° anno	58'383.00	4'491.00	1° anno	72'367.00	5'566.65
2° anno	60'045.00	4'618.80	2° anno	75'217.00	5'785.90
3° anno	61'707.00	4'746.65	3° anno	78'069.00	6'005.30
4° anno	63'368.00	4'874.45	4° anno	80'921.00	6'224.65
5° anno	65'032.00	5'002.45	5° anno	83'772.00	6'444.00
6° anno	66'693.00	5'130.20	6° anno	86'624.00	6'663.35
7° anno	68'356.00	5'258.15	7° anno	89'477.00	6'882.80
8° anno	70'017.00	5'385.90	8° anno	92'328.00	7'102.15
9° anno	71'678.00	5'513.65	9° anno	95'178.00	7'321.35
10° anno	73'340.00	5'641.50	10° anno	98'029.00	7'540.65
11° anno	75'003.00	5'769.45	11° anno	100'881.00	7'760.05
12° anno	76'664.00	5'897.20	12° anno	103'732.00	7'979.35
13° anno	78'327.00	6'025.15	13° anno	106'584.00	8'198.75

Mantenuto il COSACD presso il SACD Tre Valli di Biasca

Nello scorso mese di settembre il Consiglio direttivo del Servizio di assistenza e cura a domicilio della Regione Tre Valli comunicò ai sindacati la disdetta del COSACD, il contratto collettivo di lavoro dei 6 SACD pubblici, per il 31 dicembre 2010. La decisione venne presa a causa di dissapori sorti in particolare tra il direttor Zanni e il Sindacato VPOD, reo di essere troppo combattivo e anche di usare toni troppo forti nella difesa dei propri affiliati, che hanno offeso l'animo sensibile di talune persone (fatto quest'ultimo per il quale non abbiamo peraltro avuto problema a scusarci).

I dissapori sul mantenimento del COSACD sono stati superati nelle varie discussioni intercorse tra le parti, che hanno coinvolto anche la commissione interna del personale: alla fine, a maggioranza, il Consiglio direttivo RTV ha ritirato la disdetta. Tutto è bene quel che finisce bene.

Lo scopo sindacale non è certo quello di creare malumori e incomprensioni gratuite tra le parti sociali, ma solamente di difendere fino in fondo i propri associati, sul piano collettivo e sul piano individuale. Il mantenimento del COSACD nelle Tre Valli è importante per garantire i diritti collettivi del personale. Rimangono però sul tappeto ancora due questioni da affrontare per rasserenare l'ambiente. Da un lato vi è il licenziamento in tronco di una collega, impiegata a ore e con contratti a catena, che è stato contestato dal Sindacato VPOD e che sarà sottoposto per conciliazione (e poi eventualmente per giudizio) alla Pretura di Biasca. Dall'altro vi è la nostra richiesta di revoca della decisione del direttor Zanni, presa lo scorso settembre, di non effettuare più la trattenuta sindacale ai dipendenti affiliati al Sindacato VPOD: si tratta di una decisione discriminatoria. Affaire à suivre.